



RUSH
SCHOOL

Livret d'accueil 2025 / 2026

www.rush-school.com



Sommaire

Avant-propos

Mot du Directeur de RUSH SCHOOL

Présentation de RUSH SCHOOL

- Nos locaux
- Sélection des formateurs

Catalogue des formations RUSH SCHOOL 2024

Accompagnement des Étudiants en Situation de Handicap

- Déclaration de votre situation de handicap
- Accompagnement pour l'insertion professionnelle
- Un environnement de soutien dès le premier jour
- Référent handicap
- Apprentissage
- Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleuses handicapées
- Conditions d'accompagnement : aménagements, suivi médical, et formation adaptée

Alternance

- Rôle de la fiche ATRE : un suivi personnalisé dès l'admission
- Accompagnement dans la recherche d'alternance
- Gestion des incohérences
- Rupture de contrat : démarches et solutions

Droits et devoirs des apprentis

- Protection des droits des apprentis par l'inspection du travail
- Référente des droits et devoirs : rôle et contact

Accompagnement global des étudiants

- Aides financières disponibles
- Gestion des difficultés rencontrées
- Soutien spécifique pour les apprentis

Favoriser votre succès

- Présence en centre de formation
- Utilisation du Livret d'apprentissage : suivi et objectifs

Équité et inclusion

- Cohésion sociale
- Égalité professionnelle
- Inclusion et diversité
- Sensibilisation et action contre le harcèlement

Opportunités de mobilité étudiante

- Bénéfices
- Formes de mobilité
- Référent mobilité

Chers apprentis, bienvenue !

En rejoignant notre établissement, vous avez fait le choix de l'excellence et d'un avenir professionnel prometteur. Notre mission est simple et ambitieuse : former les talents de demain et vous préparer à devenir des acteurs clés du monde professionnel.

Notre équipe dévouée est à vos côtés pour vous accompagner tout au long de ce parcours. Nous sommes convaincus qu'avec votre engagement et votre motivation, vous atteindrez vos objectifs, qu'il s'agisse de l'obtention de votre diplôme, de l'insertion sur le marché du travail, ou encore de la poursuite de vos études dans le domaine de votre choix.

L'apprentissage exige curiosité, écoute, concentration, assiduité et persévérance, que ce soit en entreprise ou au sein de notre établissement. En choisissant cette voie, vous faites le pari d'une entrée active dans le monde professionnel et prenez en main votre avenir.

Ce livret d'accueil a été conçu pour vous immerger dans l'univers passionnant de l'apprentissage et vous accompagner dans votre intégration au sein du milieu professionnel. Nous vous souhaitons tout le succès que vous méritez et espérons que votre expérience chez nous sera riche en apprentissages et en épanouissement personnel et professionnel.

Ensemble, faisons de votre apprentissage une réussite éclatante.

Mot du Directeur de RUSH SCHOOL

« En tant que fondateur de Bolt Influence, j'ai lancé ces BTS chez Rush School pour combiner la théorie et la pratique. Rejoindre notre école, c'est opter pour l'alternance : une opportunité pour les étudiants d'appliquer leurs connaissances théoriques dans un cadre professionnel.

Cela garantit l'acquisition de compétences concrètes en phase avec les exigences du marché du travail. Notre valeur ajoutée réside dans l'expertise de notre réseau et l'expérience de nos intervenants, dédiés au développement des compétences des étudiants. »

Présentation de RUSH SCHOOL

Le centre de formation Rush School dispose de quatre salles pouvant accueillir jusqu'à 30 alternants chacune, d'un bureau pédagogique, de plusieurs bureaux, ainsi que d'un espace de repos. Cet espace de repos peut également être utilisé comme espace de co-working en dehors des heures de pause déjeuner.

Toutes les salles sont entièrement équipées pour assurer le bon déroulement des formations. Le repas n'est pas inclus dans la formation. Si vous souhaitez déjeuner au centre de formation, une salle de repos équipée d'un micro-ondes est à votre disposition.

Nos locaux

Les locaux de Rush School sont ouverts de 8h00 à 18h00.

Adresse postale : 15 rue des Goulvents, 92000 Nanterre

Sélection des formateurs

Nos formateurs sont sélectionnés par l'équipe de Rush School selon des critères précis : leur pédagogie, leur motivation à partager leurs connaissances, leur expérience et leur niveau de technicité dans les domaines abordés, en cohérence avec leurs diplômes.

Catalogue des formations RUSH SCHOOL 2024

Rush School propose une gamme complète de formations certifiantes, conçues pour dynamiser votre carrière. Nous offrons des BTS et un titre professionnel reconnus par l'État, soigneusement élaborés pour vous doter des compétences essentielles à la réussite dans les domaines de la communication, du commerce, du management et du commerce international.

Nos BTS

- **BTS COM** RNCP37198
- **BTS MCO** RNCP38362
- **BTS NDRC** RNCP38368

Notre titre professionnel

Négociateur Technico-Commercial
RNCP39063

Accompagnement des étudiants en situation de handicap

L'école de commerce Rush School est fermement déterminée à offrir un soutien complet aux étudiants en situation de handicap. C'est pourquoi toutes nos formations sont accessibles à ces étudiants. Nous prenons cet engagement très au sérieux en mettant en place des mesures précises pour garantir l'accessibilité et l'équité dans tous les aspects de la vie étudiante.

Parmi nos initiatives, nous proposons des ajustements personnalisés pour les méthodes d'enseignement et les évaluations, ainsi que des modifications de nos infrastructures pour améliorer l'accès physique. De plus, notre équipe travaille en étroite collaboration avec les étudiants afin d'identifier leurs besoins spécifiques et de fournir les ressources nécessaires pour un parcours éducatif sans entrave.

Nous sommes résolus à créer un environnement inclusif qui permet à tous nos étudiants de s'épanouir et de réussir.

Déclaration de votre situation de handicap

Lors de votre inscription sur le site de l'école, vous avez la possibilité de déclarer, en toute confidentialité, tout handicap via le formulaire dédié. Cette démarche volontaire permet à l'établissement de mettre en place, dès votre arrivée, les aménagements nécessaires pour favoriser votre intégration et assurer votre réussite tout au long de votre parcours.

Accompagnement pour l'insertion professionnelle

Nous vous offrons un soutien personnalisé tout au long de votre parcours, en vous préparant activement à votre entrée dans le monde professionnel. Que ce soit par le biais d'ateliers, de conseils individuels, ou d'un suivi dédié, notre objectif est de vous doter des compétences et des ressources nécessaires pour réussir votre insertion professionnelle. Nous travaillons également en étroite collaboration avec des entreprises partenaires pour faciliter votre transition vers l'emploi, tout en répondant à vos aspirations et objectifs de carrière.

Un environnement de soutien dès le premier jour

Nous formons nos équipes éducatives pour comprendre et répondre à la diversité des besoins. Des permanences de soutien sont organisées pour promouvoir l'inclusion et répondre avec efficacité et compassion.

Un environnement de soutien dès le premier jour

Nous avons mis en place des canaux clairs et facilement accessibles pour vous permettre de communiquer vos besoins à tout moment. Nous vous encourageons à exprimer librement vos expériences et préoccupations, en toute confiance et sans crainte de jugement. Cela nous permettra de collaborer efficacement afin d'améliorer en permanence votre expérience au sein de notre établissement.

Référent handicap

Au sein du Centre de Formation d'Apprentis (CFA), le référent handicap joue un rôle important en accompagnant les apprentis en situation de handicap qui peuvent rencontrer des obstacles dans leur formation, leur insertion professionnelle, leurs déplacements ou leur quotidien. Ce référent met en place des solutions personnalisées, adaptées aux besoins de chacun, et coordonne les actions des différents intervenants pour garantir un suivi optimal tout au long du parcours de l'apprenti, jusqu'à son entrée dans le monde professionnel.

Si vous avez des questions, des besoins spécifiques ou souhaitez simplement discuter de vos préoccupations, notre référente handicap **Ryma BELOUAR** est à votre disposition. Nous sommes ici pour vous soutenir, vous apporter des réponses concrètes et vous offrir les ressources nécessaires à votre réussite et à votre épanouissement.

Les coordonnées de la personne en charge du handicap :

Ryma BELOUAR

r.belouar@rush-school.com

01 83 64 41 60

Guide de bienvenue pour les apprentis en situation de handicap

+ [Cliquez ici pour plus d'informations](#)

Apprentissage

Avant de commencer votre parcours d'apprentissage, un dossier de préparation sera minutieusement élaboré afin d'identifier vos besoins spécifiques. Ce document de préconisations décrira en détail les adaptations nécessaires, tant au sein de notre établissement que sur votre futur lieu de travail. Il inclura également un calendrier de réunions avec nos partenaires ainsi que le suivi des aménagements mis en place pour garantir une expérience optimale.

Nous proposons des parcours personnalisés qui s'adaptent à vos besoins, avec des options telles que le temps partiel, un suivi individualisé, un soutien continu et des aménagements de poste, aussi bien à l'école qu'en entreprise. Notre priorité est de créer un environnement d'apprentissage qui favorise à la fois votre réussite et votre bien-être.

À la fin de votre formation, un accompagnement sur mesure vous sera offert pour faciliter votre transition, que vous souhaitiez poursuivre vos études ou entrer dans la vie professionnelle. Nous mettons un point d'honneur à vous préparer efficacement à l'emploi, afin d'assurer une insertion professionnelle réussie et durable.

· Mission du référent handicap

· Arrêté du 7 décembre 2020 fixant les modalités de majoration du niveau de prise en charge des contrats d'apprentissage prévue par l'article L. 6332-14 du code du travail pour les apprentis reconnus travailleurs handicapés.

Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi des travailleuses handicapées

- Les personnes titulaires d'une Reconnaissance Qualité Travailleur Handicapé (**R.Q.T.H.**)
- D'une Allocation Adultes Handicapés (**A.A.H.**)
- D'une carte d'invalidité (**85%**) ou d'une rente accident du travail

Ces personnes peuvent également bénéficier d'une dérogation d'âge pour la signature d'un contrat d'apprentissage

Conditions d'accompagnement des apprentis en situation de handicap : aménagements, suivi médical et formation adaptée

Les apprentis reconnus comme travailleurs handicapés bénéficient d'un accès à un contrat d'apprentissage sans limite d'âge supérieure, ce qui rend ce dispositif disponible tout au long de leur carrière professionnelle.

La durée de ce contrat varie entre 1 et 3 ans, mais peut être prolongée d'une année supplémentaire si l'état de l'apprenti handicapé le justifie, avec une durée maximale de 4 ans (conformément à l'article R. 6222-46).

Avant toute embauche, une visite médicale est obligatoire. Les salariés en situation de handicap sont soumis à une surveillance médicale renforcée (SMR), ce qui implique qu'ils doivent passer cette visite avant leur recrutement, sans possibilité de dérogation.

En ce qui concerne la formation, celle-ci peut être dispensée au sein d'un Centre de Formation d'Apprentis (CFA) ou d'un CFA Spécialisé, offrant un accompagnement adapté, des aides humaines, des ajustements pédagogiques, des équipements spécialisés ainsi que des aménagements spécifiques au sein des salles de cours.

Les apprentis en situation de handicap peuvent également bénéficier de mesures spécifiques lors des examens, telles que l'octroi d'un tiers-temps, la reformulation des consignes ou l'assistance d'un secrétariat pour compenser leur handicap.

Le contrat d'apprentissage aménagé

+ [Cliquez ici pour plus d'informations](#)

Formulaire de détection ASH

+ [Cliquez ici pour plus d'informations](#)

Formulaire de demande aménagement spécialisé

+ [Cliquez ici pour plus d'informations](#)

Alternance

Nous sommes ravis de vous proposer l'ensemble de nos formations en alternance ! Ce mode d'apprentissage unique allie théorie et pratique, vous permettant de suivre des cours tout en étant immergé dans le monde professionnel. Grâce à cette double approche, vous bénéficiez d'une rémunération pour votre travail tout en acquérant une expérience concrète et précieuse.

L'alternance est également un excellent moyen de développer un réseau professionnel solide, essentiel pour votre future carrière. Nous croyons fermement que ce format représente l'une des méthodes les plus efficaces pour développer vos compétences pratiques et vous préparer à une carrière épanouissante.

Le contrat d'apprentissage, proposé sous forme de contrat à durée déterminée, est une opportunité enrichissante. Il vous permet d'obtenir le statut de salarié tout en suivant une formation complète, à la fois dans notre établissement reconnu et sur le terrain, au cœur d'une entreprise dynamique.

Engagements des entreprises :

Attribuer à l'apprenti des missions en lien direct avec le diplôme visé.

Désigner un maître d'apprentissage, responsable de l'encadrement et du suivi de l'apprenti.
Respecter le calendrier d'alternance défini.

Utiliser le livret d'apprentissage pour consigner les activités de l'apprenti, en ajoutant des commentaires si nécessaire.

Afin de garantir le succès de votre parcours en alternance, notre école a mis en place un processus d'accompagnement complet. Dès le début de votre recherche, nous vous fournissons des outils et des ressources personnalisées pour trouver l'entreprise idéale, en accord avec vos ambitions et votre domaine d'études.

Notre équipe vous accompagne à chaque étape, avec des conseils pratiques, des ateliers de rédaction de CV, des simulations d'entretiens et un suivi personnalisé pour maximiser vos chances de réussite. Ce dispositif est conçu pour vous doter des compétences nécessaires pour naviguer sur le marché du travail et sécuriser une alternance enrichissante qui complétera parfaitement votre parcours académique.

Importance de la fiche ATRE : un accompagnement personnalisé dès l'admission

La première étape de votre parcours chez nous débute par l'admission. Dès votre inscription, vous serez invité à remplir un formulaire de détection appelé ATRE. Ce document est essentiel, car il nous permet d'identifier précisément vos besoins spécifiques. Grâce à ces informations, nous pouvons personnaliser votre accompagnement dès le départ, assurant ainsi une intégration réussie et efficace dans notre programme d'alternance.

+ Cliquez ici pour plus d'informations

Accompagnement à la recherche d'alternance

Après avoir identifié vos besoins spécifiques, nous vous accompagnons dans votre recherche d'alternance. Cet accompagnement inclut des ateliers de professionnalisation ainsi que des sessions dédiées aux techniques de recherche d'emploi. Nous organisons également des événements de Job Dating, vous offrant ainsi l'opportunité de rencontrer directement nos entreprises partenaires. Cette approche renforce vos chances de trouver un placement optimal, en vous mettant en contact avec des employeurs potentiels dans votre domaine d'études.

Placement et suivi :

Évaluation de la cohérence avant signature :

Avant de finaliser le contrat d'apprentissage, nous procédons à une évaluation approfondie pour garantir que les missions proposées en entreprise correspondent aux objectifs pédagogiques de la formation. Cette étape inclut une révision des fiches de poste et un entretien préliminaire avec le maître d'apprentissage. L'objectif est de s'assurer que les missions confiées à l'alternant soient alignées avec son parcours académique et ses objectifs de développement.

Suivi et visite après la signature du contrat :

Une fois le contrat signé, un plan de suivi individualisé est mis en place. Celui-ci comprend des visites régulières en entreprise et l'utilisation d'une fiche de suivi actualisée fréquemment. Ces actions permettent de vérifier que les tâches accomplies par l'alternant restent en adéquation avec les objectifs de sa formation, et d'apporter les ajustements nécessaires. Les évaluations régulières, effectuées par le maître d'apprentissage, fournissent une rétroaction constructive pour l'apprenant.

Guide de bonnes pratiques

+ Cliquez ici pour plus d'informations

Fiche Notification incohérences

+ Cliquez ici pour plus d'informations

Incohérences

Si une divergence est constatée entre les tâches effectuées par un apprenti sur son lieu d'alternance et les objectifs de sa formation, une alerte peut être émise, soit par un observateur, soit par l'apprenti lui-même. En réponse, notre établissement active un processus rigoureux qui repose sur l'utilisation de fiches dédiées pour consigner les actions correctives et les décisions prises. Ce dispositif permet d'assurer une résolution rapide des problèmes, tout en préservant la qualité de la formation.

Notre approche structurée garantit une gestion complète de chaque incohérence, renforçant ainsi l'intégrité et l'efficacité de notre programme éducatif.

À l'issue de votre formation, nous vous accompagnons dans la planification de votre avenir professionnel, que vous souhaitiez poursuivre votre collaboration avec votre employeur actuel ou explorer de nouvelles opportunités de carrière.

Ruptures de contrat

En cas de rupture d'un contrat d'apprentissage, notre équipe se mobilise pour accompagner l'alternant durant cette période de transition. Notre référent(e) dédiée à la recherche d'employeur, à la gestion des ruptures de contrat et à la cohérence post-formation, est là pour vous soutenir à chaque étape. Nous mettons en place un plan de soutien personnalisé, qui commence par une analyse approfondie de la situation ainsi qu'une explication claire des droits de l'apprenti. Ce plan inclut également une orientation vers des ressources appropriées afin de faciliter la recherche d'un nouvel employeur.

Les coordonnées de la personne de la rupture de contrat :

Ryma BELOUAR

r.belouar@rush-school.com

01 83 64 41 60

Cliquez ici pour voir notre brochure

+ [Cliquez ici pour plus d'informations](#)

Cliquez ici pour voir notre fiche de plan de poursuite de formation

+ [Cliquez ici pour plus d'informations](#)

Droits et devoirs des apprentis

En tant qu'apprenti, vous bénéficiez de droits spécifiques tout en étant tenu de respecter certains devoirs afin d'assurer une expérience d'apprentissage équilibrée et réussie.

Vos droits en tant qu'apprenti :

Vous percevez une rémunération adaptée à votre âge et à votre avancement dans le cursus, calculée en pourcentage du SMIC.

Vous profitez de conditions de travail comparables à celles des autres salariés de l'entreprise.

Vos années d'apprentissage sont comptabilisées comme des années pleines pour le calcul de votre retraite.

Vos devoirs en tant qu'apprenti :

Vous devez vous engager activement dans les enseignements théoriques et les missions confiées par votre employeur.

Respecter les règlements en vigueur aussi bien au sein de l'entreprise que de l'établissement de formation, et prendre soin des équipements mis à votre disposition.

Assumer vos responsabilités de salarié en respectant les horaires fixés par votre contrat.

Suivre les recommandations de vos formateurs et de votre maître d'apprentissage pour tirer le meilleur parti de votre formation.

Participer aux évaluations et examens nécessaires à l'obtention de votre diplôme avec sérieux et détermination.

Pour toute question ou conseil, vous pouvez vous adresser à Shere Eddos, votre référente dédiée. Elle est disponible pour vous apporter des précisions sur vos droits et devoirs ainsi que des recommandations pratiques pour optimiser votre parcours.

Comment l'inspection du travail protège vos droits en entreprise

L'inspection du travail est chargée de veiller à ce que les entreprises respectent les lois et réglementations en vigueur. En cas de problèmes tels que des retards ou irrégularités dans le paiement des salaires, des dépassements d'heures de travail, ou le non-respect des jours de repos et des droits aux congés payés, vous pouvez contacter un inspecteur du travail. Celui-ci examinera votre situation pour s'assurer de sa conformité à la législation et vous informera des démarches légales et du soutien dont vous pouvez bénéficier.

De plus, si vous êtes confronté à des menaces ou des situations dangereuses sur votre lieu de travail, telles que des violences, des risques pour votre santé, des problèmes de sécurité, du harcèlement sexuel ou de la discrimination, il est fortement recommandé de le signaler à l'inspection du travail. Cela pourrait déclencher une inspection de l'entreprise, et en cas d'infraction constatée, un procès-verbal sera dressé.

Il est important de souligner que l'inspecteur du travail n'informera pas votre employeur de votre démarche sans votre consentement.

Par ailleurs, si les missions qui vous sont confiées ne correspondent pas à votre formation, vous pouvez également solliciter l'intervention de l'inspection du travail. Vous pouvez obtenir les coordonnées de ce service auprès d'un délégué du personnel ou en appelant le 3939 (Allô service public), qui vous orientera vers le service compétent.

L'inspection du travail propose également des permanences téléphoniques et des consultations sur place.

Pour contacter directement l'inspection du travail, vous pouvez appeler le **01 47 86 47 45**.

+ Cliquez ici pour plus d'informations

Référente droits et devoirs des apprentis

À Rush School, nous veillons à ce que tous nos apprentis soient pleinement informés de leurs droits et devoirs. Pour cela, nous avons désigné une référente dédiée à cette mission.

Mohamed OUMENKHACHE, notre référent, est l'interlocuteur privilégié des apprenants en quête d'informations ou d'assistance concernant leurs droits et obligations. Il propose des conseils personnalisés, adaptés aux besoins spécifiques de chaque apprenti, tout en veillant à ce que chacun respecte les règles légales et éducatives en vigueur.

Il joue également un rôle central dans la coordination des actions des divers acteurs impliqués dans l'accompagnement des apprentis, de leur parcours de formation jusqu'à leur insertion professionnelle. Mohamed OUMENKHACHE facilite la communication entre toutes les parties prenantes, y compris les familles, l'équipe pédagogique, l'administration, les employeurs, les maîtres d'apprentissage et les tuteurs en entreprise.

Les coordonnées de la personne en charge des droits et devoirs des apprentis :

Mohamed OUMENKHACHE

m.oumenkhache@rush-school.com

01 83 64 41 60

Accompagnement global des étudiants

Rejoindre Rush School en tant qu'étudiant, que ce soit en quittant sa famille ou en venant de l'étranger, peut représenter un véritable défi. Cependant, à Rush School, nous mettons en place un accompagnement systématique pour vous soutenir tout au long de cette transition.

Nous offrons une aide complète pour toutes vos démarches administratives, afin de rendre votre intégration à la vie universitaire plus fluide. De plus, des informations essentielles sur le logement et le financement des études sont mises à votre disposition, garantissant que chaque étudiant puisse accéder aux ressources nécessaires à sa réussite.

Aides financières disponibles

Diverses aides financières sont disponibles pour soutenir votre formation, et notre référente vous les présentera en détail en début d'année.

Sous la supervision d'**Armel VEMANKONDELE**, nous organisons des sessions mensuelles dédiées à l'accompagnement des étudiants sur les options de financement. Ces rencontres sont conçues pour vous aider à mieux comprendre les différentes possibilités d'aides, notamment les bourses, les prêts étudiants, et d'autres dispositifs adaptés à vos besoins académiques et personnels.

Ces séances offrent également un espace pour aborder toutes les questions liées aux droits des étudiants, comme les conditions d'éligibilité ou les éventuelles difficultés rencontrées lors des demandes de soutien financier.

En cas de complications ou de modifications de votre situation financière, Shere vous accompagnera dans les démarches nécessaires pour ajuster vos aides et explorer des solutions alternatives afin de garantir la poursuite de votre formation dans les meilleures conditions.

Formulaire de demande d'assistance administrative

+ [Cliquez ici pour plus d'informations](#)

Gestion des difficultés rencontrées

La résolution des difficultés est essentielle pour améliorer la communication et la gestion des conflits entre les étudiants, contribuant ainsi à maintenir un environnement éducatif à la fois harmonieux et productif.

Notre engagement se concentre sur plusieurs axes :

Respect et écoute : encourager l'écoute active et le respect mutuel dans toutes les interactions.
Confidentialité : assurer la confidentialité dans le traitement de chaque situation pour garantir un climat de confiance. Impartialité : veiller à une approche impartiale pour garantir l'équité dans la gestion des conflits.

Fiche de détection des difficultés

+ [Cliquez ici pour plus d'informations](#)

Nos actions comprennent :

Identification des problèmes : une catégorisation claire des difficultés pour évaluer leur gravité et leur urgence.

Soutiens disponibles : conseils personnalisés, assistance administrative, et soutien juridique lorsque cela est nécessaire. Services de conseil : aide psychologique et soutien émotionnel pour accompagner les étudiants dans les moments difficiles.

Si vous rencontrez des difficultés dans votre parcours d'apprentissage, nous vous encourageons à prendre contact avec votre référente, Shere Eddos. Elle est là pour vous apporter le soutien nécessaire à votre réussite.

Soutien spécifique pour les apprentis

Aides au logement :

APL (Aide personnalisée au logement) : vous pouvez faire une demande d'APL sur le site de la CAF (Caisse d'Allocations Familiales) en fournissant une copie de votre bail. Le montant de l'aide dépend de votre loyer et des revenus de votre foyer. Prévoyez un délai d'environ deux mois avant de recevoir le premier versement.

Action Logement :

Cette plateforme propose plusieurs dispositifs pour faciliter votre accès au logement :

Aide MOBILI-JEUNE :

une subvention qui prend en charge une partie de votre loyer (de 10 € à 100 € par mois) pendant un an, destinée aux alternants de moins de 30 ans.

Garantie VISALE : un service gratuit qui vous permet d'obtenir un garant pour votre logement.

AIDE MOBILI-PASS : un soutien financier pour couvrir les frais de votre installation.

AVANCE LOCA-PASS : une avance qui vous aide à financer le dépôt de garantie lors de la signature du bail.

Fiche SOS

+ [Cliquez ici pour plus d'informations](#)

Aide pour le premier équipement professionnel :

En tant qu'apprenti, votre OPCO peut financer votre premier équipement professionnel. Celui-ci sera commandé directement par l'établissement pour vous.

Aide au permis de conduire catégorie B :

Les apprentis peuvent bénéficier d'une aide de 500 € accordée par l'État pour financer le permis de conduire. Cette aide est accessible aux apprentis de 18 ans et plus, ayant un contrat d'apprentissage actif et préparant le permis B.

Carte ISIC :

La carte étudiante internationale (ISIC) atteste de votre statut d'étudiant et vous offre des réductions sur les transports, musées et bien plus encore. C'est un outil précieux pour faire des économies tout en profitant de diverses opportunités.

Prime d'activité

Si votre revenu net mensuel dépasse 1 082,87 euros, vous pouvez demander la prime d'activité via le site de la CAF.

Abonnements de transport :

Votre employeur est en principe tenu de rembourser 50 % du coût de vos abonnements aux transports publics (train, tram, bus) pour vos déplacements domicile-travail. Si ce remboursement n'est pas applicable ou insuffisant, vous pouvez bénéficier d'une aide de l'État pour la carte Navigo, spécialement dédiée aux étudiants, afin de vous soutenir dans vos frais de transport.

Favoriser votre succès

Présence en centre de formation

Pour une gestion optimale de votre parcours éducatif, il est indispensable de signer la feuille de présence à chaque cours dispensé. Nous reconnaissons que des imprévus peuvent survenir ; c'est pourquoi toute absence doit être justifiée auprès du secrétariat ou de l'équipe pédagogique dans les meilleurs délais.

Les motifs d'absence acceptés incluent les arrêts maladie, les examens du permis de conduire (code ou pratique), ainsi que la journée d'appel à la défense. En cas d'arrêt maladie, vous disposez de 48 heures pour transmettre votre justificatif à votre employeur, à la sécurité sociale et en copie à notre centre de formation. Pour tout autre motif d'absence, merci d'informer le secrétariat à l'avance afin de garantir une communication fluide et efficace. Nous sommes ici pour soutenir votre réussite académique et professionnelle, tout en assurant une organisation rigoureuse.

Utilisation du Livret d'apprentissage : suivi et objectifs

Dès le début de votre formation, un livret d'apprentissage vous sera remis. Ce document doit vous accompagner en permanence, que vous soyez au centre de formation ou en entreprise. Il est de votre responsabilité de le compléter régulièrement, de le faire remplir et signer par les personnes concernées afin d'assurer un suivi efficace.

Ce livret est un outil indispensable. Il doit être disponible à tout moment pour être présenté sur demande aux inspecteurs de l'apprentissage, à votre maître d'apprentissage ou à l'équipe pédagogique. Son rôle est essentiel, car il permet à l'équipe pédagogique de :

Suivre et ajuster votre progression en fonction de votre expérience en entreprise,
Adapter votre parcours de formation pour mieux répondre à vos besoins, développer des outils d'accompagnement tels que des grilles d'évaluation et des fiches de bilan.

Le livret d'apprentissage, dont vous avez la responsabilité, est un élément central de votre formation. À chaque étape de votre parcours, votre maître d'apprentissage et vos formateurs y noteront les activités réalisées en entreprise ainsi que les compétences et savoirs acquis en cours. Ce processus est crucial pour garantir l'efficacité de votre apprentissage et vous offrir une expérience formatrice complète et réussie.

Équité et inclusion

À Rush School, nous sommes convaincus que la diversité et l'inclusion sont nos plus grandes forces. Nous nous engageons à créer un environnement où chaque étudiant, quelle que soit son origine sociale ou culturelle, son âge, son handicap, son genre, son orientation sexuelle ou son apparence physique, est pleinement valorisé et soutenu. Notre approche inclusive ne se limite pas à reconnaître les différences, elle les célèbre activement. En intégrant la prévention de la discrimination, l'égalité des chances et la diversité au cœur de notre démarche pédagogique, nous cultivons un cadre dynamique où chacun est encouragé à exprimer son potentiel et à le développer pleinement.

Cohésion sociale

La mixité sociale est au centre de la mission éducative de Rush School. Nous croyons fermement que la diversité de nos étudiants enrichit notre communauté et transforme l'expérience éducative. Nous accueillons des apprenants de toutes origines sociales, ethniques, économiques et culturelles, créant un espace d'échange où chaque voix est entendue et valorisée.

Pourquoi la mixité sociale est-elle essentielle à Rush School ?

Enrichissement des perspectives : nos étudiants évoluent dans un environnement d'apprentissage unique qui leur permet d'explorer une diversité de points de vue, les préparant à devenir des penseurs critiques et des leaders éclairés.

Préparation à un monde globalisé : nous équipons nos étudiants des compétences nécessaires pour réussir dans un environnement professionnel international et diversifié.

Stimulation de l'innovation : la diversité des idées et des expériences nourrit une créativité et une innovation essentielles à la recherche et au développement.

Promotion de l'équité et de l'inclusion : nous nous engageons à rendre l'éducation accessible à tous, en éliminant les barrières et en renforçant le sentiment d'appartenance au sein de notre communauté.

Égalité professionnelle

À Rush School, l'inclusion et l'égalité sont au cœur de notre mission. Nous ne nous contentons pas d'accepter les différences, nous les célébrons activement en valorisant les diverses perspectives et compétences qui enrichissent notre communauté académique.

Notre objectif est de créer un environnement où chaque membre du personnel et chaque étudiant se sente pleinement intégré, respecté et encouragé à contribuer, favorisant ainsi un sentiment d'appartenance inconditionnel. En cultivant cet environnement inclusif, nous permettons à chacun de développer son plein potentiel, renforçant la dynamique et la productivité de notre école.

Pour nous, l'égalité signifie offrir à tous des chances égales de réussite professionnelle et académique, fondées sur le mérite et les compétences, sans discrimination. Cela inclut un accès équitable à la formation, aux promotions, et aux opportunités de carrière, garantissant que chaque talent est reconnu et valorisé.

Afin d'accompagner nos étudiants, maîtres d'apprentissage et enseignants, nous avons conçu un guide complet sur l'inclusion et l'égalité. Ce manuel est un outil clé pour comprendre nos valeurs et participer activement à la construction d'un environnement plus juste et inclusif.

Guide pour l'inclusion et l'égalité au travail

+ [Cliquez ici pour plus d'informations](#)

Inclusion et diversité

Recrutement et programmes diversifiés : nous nous engageons à promouvoir une diversité riche parmi nos étudiants et notre personnel. Notre communauté académique est un reflet d'un large éventail de perspectives et d'expériences, enrichissant ainsi notre cadre d'apprentissage.

Formation à la diversité : nous offrons des formations complètes sur la sensibilisation culturelle et la communication interculturelle. Chaque membre de Rush School est préparé à évoluer dans un monde globalisé, contribuant à un espace académique respectueux et inclusif.

Journée de la diversité : chaque année, Rush School célèbre la diversité à travers des événements culturels et des ateliers. Ces moments mettent en avant l'importance de l'égalité des genres et l'inclusion des personnes en situation de handicap.

Feuille de route pour l'inclusion : nous fixons des objectifs clairs pour l'intégration de la diversité et suivons nos progrès pour ajuster nos stratégies en vue d'un impact durable. Cette approche garantit que l'inclusion reste au cœur de notre vision.

Pour plus d'informations sur nos actions en faveur de la diversité et de l'inclusion, nous vous invitons à contacter notre référent(e), **DRIFF Zakaria**, qui se tient à votre disposition pour échanger sur ces sujets lors de nos permanences régulières.

Les coordonnées de la personne en charge de la Mixité, égalité :

Arsène Popillat

a.popillat@rush-school.com

01 83 64 41 60

Fiche de signalement discrimination

+ [Cliquez ici pour plus d'informations](#)

Feuille de route sur la mixité

+ [Cliquez ici pour plus d'informations](#)

Sensibilisation et action contre le harcèlement

À Rush School, nous considérons le harcèlement sous toutes ses formes comme un comportement inacceptable, qu'il soit physique, verbal, psychologique, sexuel ou basé sur des discriminations. Nous avons mis en place une politique de tolérance zéro afin de garantir un environnement d'apprentissage sûr et respectueux pour chacun.

Types de harcèlement :

Physique : gestes agressifs ou contacts non désirés.

Verbal : insultes, menaces, ou moqueries répétées.

Psychologique : intimidation, isolement social ou pression émotionnelle.

Sexuel : avances non sollicitées ou remarques déplacées à caractère sexuel.

Cyberharcèlement : menaces, humiliations ou harcèlement en ligne.

Nos initiatives pour prévenir et combattre le harcèlement :

Formations régulières : ateliers de sensibilisation à la diversité et au respect mutuel.

Soutien aux victimes : accès à des services de conseil et de soutien adaptés.

Surveillance proactive : mise en place de mécanismes pour détecter et réagir rapidement aux incidents.

Promotion d'un climat inclusif : encouragement à la tolérance, à la solidarité et à l'entraide au sein de la communauté scolaire.

Partenariats externes : collaboration avec des organismes spécialisés pour fournir des ressources supplémentaires et des conseils aux étudiants.

Déléguée spécialisée : une personne dédiée à la gestion des cas de harcèlement.

Fiches de signalement : des formulaires disponibles pour que les étudiants puissent signaler des incidents de manière confidentielle.

Permanences mensuelles : des créneaux réguliers pour discuter de ces problématiques et obtenir de l'aide.

Si vous êtes victime ou témoin d'une situation de harcèlement, il est primordial de vous exprimer. Nous vous encourageons à contacter immédiatement notre référent(e) spécialisée, **DRIFF Zakaria**, qui se tient à votre disposition pour vous offrir écoute et soutien.

+ [Cliquez ici pour plus d'informations](#)

Les coordonnées de la personne en charge de la Mixité, égalité :

Arsène Pophillat

a.pophillat@rush-school.com

01 83 64 41 60

Opportunités de mobilité étudiante

La mobilité étudiante dans l'enseignement supérieur désigne la période pendant laquelle un étudiant intègre une autre institution que la sienne, souvent à l'étranger, mais également parfois dans une autre région ou ville. Cette expérience se déroule généralement dans le cadre de programmes d'échange académique.

Objectifs de la mobilité :

Enrichissement académique : les étudiants ont l'opportunité de suivre des cours spécialisés et de profiter de l'expertise de l'institution d'accueil, qui peuvent différer de l'offre académique de leur établissement d'origine.

Amélioration des compétences linguistiques : l'immersion dans un nouvel environnement permet de développer des compétences linguistiques de manière concrète et en contexte.

Développement personnel : vivre dans une culture différente renforce l'autonomie, la résilience et l'adaptabilité des étudiants.

Compréhension interculturelle : l'exposition à de nouvelles cultures académiques et sociales permet d'élargir la vision du monde des étudiants et d'approfondir leur compréhension des diversités culturelles.

Bénéfices

Amélioration des perspectives d'emploi : les compétences interculturelles et linguistiques acquises durant la mobilité sont très prisées par les employeurs, offrant ainsi un atout compétitif sur le marché du travail.

Réseau professionnel élargi : participer à une mobilité permet de développer un réseau international de contacts académiques et professionnels.

Expérience d'études diversifiée : les étudiants ont accès à des ressources, des experts et des méthodologies variés, enrichissant ainsi leur parcours de formation.

Formes de mobilité

Les étudiants peuvent vivre des expériences de mobilité sous différentes formes, qu'il s'agisse de stages, de recherche ou d'échanges académiques.

Échanges académiques : grâce à des accords entre institutions, les étudiants peuvent suivre des cours dans une autre université, tout en ayant la garantie que ces enseignements seront reconnus par leur établissement d'origine. Ces échanges peuvent varier en durée, allant de quelques semaines à une année complète.

Stages à l'étranger : de nombreux cursus intègrent des périodes de stage en entreprise ou au sein d'organisations internationales. Ces stages permettent aux étudiants d'acquérir une expérience professionnelle tout en évoluant dans un environnement international.

Recherche à l'étranger : pour les étudiants de niveau master ou doctorat, la mobilité peut également inclure la réalisation de projets de recherche dans des laboratoires ou des institutions à l'étranger.

Référent mobilité

À Rush School, un interlocuteur dédié, **Zakaria Driff**, a été désigné pour accompagner les étudiants dans leurs projets de mobilité, qu'ils soient nationaux ou internationaux. En tant que référent principal, il aide les étudiants à organiser leur séjour dans une autre région ou à l'étranger, en proposant des solutions adaptées à leurs besoins spécifiques.

Zakaria Driff joue un rôle clé dans la coordination entre les différents acteurs impliqués dans le parcours de formation de l'étudiant. Il assure une communication fluide entre l'étudiant, sa famille, l'équipe pédagogique et administrative, ainsi que l'employeur ou le tuteur en entreprise. Il veille à ce que chaque étape du parcours soit bien suivie, garantissant une expérience enrichissante et une transition réussie vers l'insertion professionnelle.

Les coordonnées de la personne en charge de la mobilité :

DRIFF Zakaria

z.driff@rush-school.com

01 83 64 41 60

Guide de la mobilité étudiante

+ [Cliquez ici pour plus d'informations](#)



www.rush-school.com

0 6 3 8 0 3 6 0 1 8
0 7 8 6 1 6 8 4 0 0
contact@rush-school.com
15 Bis rue des Goulvents, 92000 NANTERRE